

Foto: Logo SDG 5; © UN & eNu



Die SDGs (Sustainable Development Goals) wurden 2015 von den Vereinten Nationen (193 Mitgliedsstaaten) in der „Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung“ als Fortführung der MDGs (Millennium Development Goals) beschlossen. Die 17 Ziele sollen zu einer nachhaltigen Entwicklung unserer Welt beitragen. wir-leben-nachhaltig möchte im Sinne der Bewusstseinsbildung auf diese globalen Probleme aufmerksam machen und zeigen, welche Möglichkeiten jeder von uns hat mit kleinen Aktionen zur Erreichung der Ziele beizutragen.

Diesmal in unserer Reihe: SDG 5 - Geschlechtergleichheit

Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen.

19 % der Frauen im Alter zwischen 15 und 49 Jahren weltweit waren (2005-2016) Opfer von physischer und / oder sexueller Gewalt - in Afrika südlich der Sahara bis zu 44 %. In europäischen Ländern liegt der Durchschnitt bei 6 %.

26,7 % der 20-24-jährigen Frauen weltweit (im Jahr 2015) wurden als Kind (bis 18 Jahre) verheiratet. Knapp ein Drittel davon bereits bevor sie noch 15 Jahre alt waren.

In 30 Staaten wird die weibliche Beschneidung noch immer offiziell praktiziert. Gut ein Drittel der 15-19-jährigen Mädchen in diesen Staaten sind Opfer dieser gesundheitsgefährdenden Praxis.

In Österreich ist die Geschlechtergleichstellung weit fortgeschritten, aber noch nicht vollständig erreicht. Erste Maßnahmen wurden hierzulande schon früh getroffen. Frauen dürfen beispielsweise seit 1918 wählen - hier war Österreich eines der Vorreiter-Länder in Europa.

Anders zeigt sich die Situation bei Führungspositionen - hier sind Frauen deutlich unterrepräsentiert. Weiters verdienen Frauen im Durchschnitt deutlich weniger als Männer - nämlich nur 84,1 % des Einkommens der Männer. Oder anders ausgedrückt: im Jahr 2018 arbeiteten Frauen in Österreich im Durchschnitt bis zum 27. Februar unbezahlt!

Die Vereinten Nationen möchten mit dem SDG 5 alle Frauen und Mädchen - in Entwicklungsländern und in entwickelten Ländern - zur Selbstbestimmung befähigen und die Geschlechtergleichstellung im wirtschaftlichen, politischen, öffentlichen und privaten Leben erreichen. Deshalb sind in der Agenda 2030 folgende Unterziele verankert:

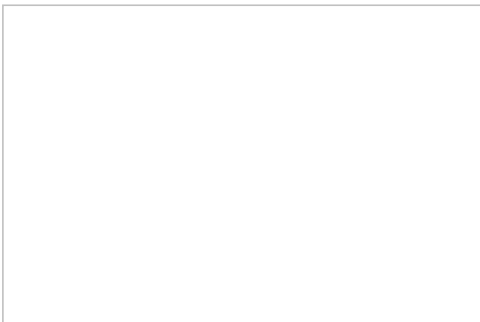
- Diskriminierung von Frauen und Mädchen überall beenden
- Gewalt gegen Frauen und Mädchen beseitigen
- Kinder- und Zwangsheirat sowie Genitalverstümmelung bei Frauen und Mädchen beseitigen
- Geteilte Verantwortung innerhalb des Haushalts und der Familie anerkennen
- Chancengleichheit für Frauen bei der Übernahme von Führungsrollen sicherstellen

- Zugang zu sexueller und reproduktiver Gesundheit für alle gewährleisten

Bisherige Entwicklung

Der Anteil an Frauen in nationalen Parlamenten konnte im Zeitraum 2000-2017 mit einer Steigerung von 10,1 % deutlich erhöht werden. Trotzdem war 2017 noch immer nicht einmal jeder vierte Parlamentssitz von einer Frau besetzt. Der Frauenanteil lag gerade einmal bei 23,4 %.

Ähnlich zeigt sich die Situation bei Führungskräften. Weltweit ist der Anteil von Frauen in Führungspositionen nicht einmal ein Drittel (Daten von 67 Staaten im Zeitraum 2009 bis 2015). Auch in Österreich lag 2016 der Anteil gerade einmal bei 32,2 %. Immerhin gab es hier eine Steigerung um 3,8 % seit 2011.



WIR TUN WAS

Katharina Graf, 28 Jahre, Studentin (Universität für Bodenkultur Wien, Masterstudium Nutzpflanzenwissenschaften)

*„Geschlechtergleichheit ist in meinen Augen eines der wichtigsten SDGs, wobei natürlich alle essentiell für eine nachhaltige Entwicklung sind. Ich kenne die SDGs bereits aus meinem Bachelorstudium an der BOKU, wenn es zum Beispiel um saubere Energie oder um nachhaltige Produktion geht. Wenn wir uns alle bemühen und uns die SDGs immer wieder vergegenwärtigen und unsere Handlungen danach ausrichten, können wir gemeinsam **die Welt für alle Menschen der jetzigen Generation verbessern und das Überleben zukünftiger Generationen sichern.**“*

*Die Gleichheit der Geschlechter hat einen besonderen Stellenwert für mich. So ist es heute auch in Österreich immer noch Realität, dass viele Frauen zum Beispiel weniger verdienen als Männer. Sie dürfen zwar hierzulande genauso wählen wie ihre männlichen Mitbürger und haben das gleiche Recht auf Bildung und Schule, doch in anderen Ländern sieht die Situation weniger rosig aus. Bei uns empfinde ich hauptsächlich **die Lohnschere zwischen Frauen und Männern als großes Problem**, und die Gründe dafür sind vielseitig. Sei es, weil viele Frauen keine Vollzeitanstellung annehmen (können), da sie sich um den Haushalt und ihre Kinder kümmern müssen, oder weil sie prinzipiell weniger als ihre männlichen Kollegen verdienen. Immer noch sind es die Frauen, die eher zu Hause bleiben als ihre Männer. **Eine Hausfrau ist gesellschaftlich eher akzeptiert als ein Hausmann**, obwohl beide die gleiche wertvolle Arbeit verrichten. Ich kann mir auch vorstellen, dass der unterschiedliche Verdienst der beiden Geschlechter daraus resultiert, dass sich Frauen in der Gehaltsverhandlung „ungeschickt“ verhalten und sich unter ihrem Wert verkaufen. Wer jetzt aber die Schuld dafür den Frauen selbst gibt, der irrt, wie ich finde. Es ist ein gesellschaftliches Problem, dass schon Mädchen vermittelt wird. Sie seien nicht so geschickt, geschickt oder begabt wie Buben. Ich glaube, dass auch viele Buben unter dem Geschlechterdenken leiden. Sprüche wie „Du läufst wie ein Mädchen“ oder „Du weinst wie ein Mädchen“ heizen das Ungleichgewicht an und verbessern für niemanden die Situation, denn Buben trauen sich oft nicht, ihre Gefühle zu zeigen und Mädchen werden als das schwache Geschlecht dargestellt, sowohl körperlich als auch emotional. Diese Art der Erziehung ist so tief in uns verankert, dass sie uns auch noch als Erwachsene beeinflusst.*

Ich glaube, dass wir alle gemeinsam die Situation verbessern können, indem wir am besten bei uns selber anfangen, zum Beispiel, indem eben solche Floskeln vermieden werden oder wir den Mädchen in unserem Umfeld das Gefühl geben, dass sie genauso wertvoll sind wie die Burschen. Im Endeffekt profitieren wir alle davon.“

Was kann ICH tun?

Tipps, wie Sie zur Erreichung des Zieles „Geschlechtergleichheit“ beitragen können finden Sie im [wir-leben-nachhaltig.blog](#).

Links & Quellen:

[Equal-Pay-Day](#)

[Indikatoren-Website der UN](#)

Statistik Austria: [Wie geht's Österreich? Kurzfassung und Sonderkapitel UN Agenda 2030](#)

wir-leben-nachhaltig.at: [SDGs - Sustainable Development Goals](#)